



# FRAGEN UND ANTWORTEN ZUR MITARBEITENDENBEFRAGUNG

## **WARUM GIBT ES EINE MITARBEITENDENBEFRAGUNG?**

Ihre Meinung ist uns wichtig. Wir wollen wissen, wie es Ihnen in Ihrem Arbeitsumfeld geht. Was sehen Sie positiv? Wo sehen Sie Verbesserungsbedarf? Welche Aspekte sind Ihnen besonders wichtig? Nützen Sie die Gelegenheit für ein ehrliches, offenes und anonymes Feedback!

## **WELCHES INSTITUT FÜHRT DIE BEFRAGUNG DURCH?**

Die Befragung wird von unserem externen Partner EUCUSA durchgeführt. Als ein führendes Beratungsunternehmen für Mitarbeitendenorientierung hat EUCUSA bereits über 700 Projekte in mehr als 50 Sprachen umgesetzt. EUCUSA übernimmt die Durchführung und Auswertung der Befragung. Dadurch ist die Anonymität garantiert.

## **IST DIE BEFRAGUNG FREIWILLIG?**

Die Teilnahme ist absolut freiwillig und anonym! Mit Ihrer Teilnahme gestalten Sie aktiv Ihr Arbeitsumfeld mit. Je mehr Personen ihre Meinung mitteilen, desto eher können entsprechende Maßnahmen in Ihrem Sinne erarbeitet und umgesetzt werden.

## **IST DIE BEFRAGUNG WIRKLICH ANONYM?**

Ja! Die Gewährleistung von Anonymität und Datenschutz ist eine zentrale Voraussetzung und entscheidender Erfolgsfaktor für die Durchführung der Mitarbeitendenbefragung. Alle Daten werden von EUCUSA verwaltet. Lediglich zusammenfassende Statistiken werden weitergegeben. Eine Rückverfolgung auf eine einzelne Person ist damit ausgeschlossen.

## **WANN FINDET DIE BEFRAGUNG STATT?**

Vom 22.2.2023 bis 15.3.2023

## **WIE LANGDAUERT DAS AUSFÜLLEN DER BEFRAGUNG?**

10-15 Minuten

## **ZU WELCHEN THEMENGEBIETEN WERDE ICH BEFRAGT?**

- Arbeitssituation
- Arbeitsabläufe
- Führungskultur
- Zielorientierung
- Berufliche Entwicklung
- Image des Unternehmens
- Gesamtzufriedenheit
- Psychische Belastung am Arbeitsplatz

Der Fragebogen teilt sich in zwei Teile. Bitte beachten Sie: Da die Fragen zur psychischen Belastung am Arbeitsplatz genormt sind, ist keine Abänderung gestattet, deshalb kein gesondertes gendersymbol möglich.

## **WIE KANN ICH AUF DIE FRAGEN ANTWORTEN?**

Die Antwortmöglichkeiten sind standardisiert. Sie reichen in sechs Stufen von „volle Zustimmung“ bis „volle Ablehnung“. Falls Sie zu einer Frage keine Erfahrung haben, können Sie die Frage einfach auslassen. Auch die Wichtigkeit von Themen wird abgefragt. Kennzeichnen Sie dafür einfach die für Sie besonders wichtigen Themen durch das Ankreuzen des dafür vorgesehenen Kästchens. Am Ende der Umfrage wird eine Übersicht zu den gewählten wichtigsten Themen angezeigt, hier können Sie Ihre Auswahl noch einmal verändern. Des Weiteren gibt es eine Kommentarfunktion, damit Sie bei Bedarf genauer auf Themen eingehen können.

## **WELCHE MITARBEITENDEN WERDEN BEFRAGT?**

Mitarbeitende meint alle Menschen, die mittels echtem Dienstvertrag, freiem Dienstvertrag oder Werkvertrag bei uns beschäftigt sind. Daher sind folgende Personenkreise umfasst:

- Alle Mitarbeitenden, die ein unbefristetes echtes Dienstverhältnis in einem NÖKU-Kulturbetrieb oder der NÖKU-Holding (unabhängig vom Ausmaß der Beschäftigung: Geringfügig, Teilzeit oder Vollzeit) haben und bis zum 27.01.2023 eingetreten sind.
- Befristete Mitarbeitende, die länger als 3 Monate gesamt in einem NÖKU-Kulturbetrieb oder der NÖKU-Holding angestellt sind.
- Karenzierte Mitarbeitende, die vorher mind. 6 Monate im Betrieb waren.
- Wiederkehrende Saison-Mitarbeitende, auch wenn diese zum Zeitpunkt 27.01.2023 noch nicht angestellt sind.
- Alle künstlerischen bzw. wissenschaftlichen Leitungen, Kurator:innen und Dramaturg:innen (unabhängig vom Vertragsverhältnis – auch vom Land überlassene künstl./wissenschaftliche Leitungen und Kurator:innen sind damit umfasst).
- Alle Kulturvermittler:innen (unabhängig vom Vertragsverhältnis).
- Alle freien Dienstnehmer:innen.
- Alle anderen relevanten Werkvertragspartner:innen wie technische Konsulent:innen etc.

Alle Mitarbeitenden, die befragt werden, erhalten am 22. Februar 2023 ihren persönlichen Link per Mail von unserem externen Partner EUCUSA.

## **WIE WERDEN DIE ERGEBNISSE AUSGEWERTET?**

Nach dem Befragungsende werden die Daten von EUCUSA ausgewertet und in Ergebnisberichten zusammengefasst. Es wird einen Bericht mit Ergebnissen für den jeweiligen Kulturbetrieb, aber auch Berichte für einzelne Organisationseinheiten innerhalb des Kulturbetriebes (zB Abteilungen) geben. Für eine Organisationseinheit gibt es allerdings nur dann einen Bericht, wenn mindestens 5 beantwortete Fragebögen aus dieser Einheit vorliegen. Sind es weniger, werden diese Ergebnisse der nächsthöheren Organisationseinheit zugeordnet.

## **WIRD SICH DENN WIRKLICH ETWAS VERÄNDERN?**

Ziel ist, durch die Mitarbeitendenbefragung Istzustände zu erheben und Veränderungsprozesse anzustoßen. Dementsprechend endet das Projekt nicht mit der Befragung. Vielmehr sollen die Ergebnisse zu klar definierten Aktionsplänen und damit nachhaltigen Verbesserungen führen.

## **AN WEN KANN ICH MICH WENDEN, WENN ICH FRAGEN HABE?**

Mag. (FH) Peter Aichberger  
M + 43 676 8888 3339  
F + 43 1 817 40 20 20  
[peter.aichberger@eucusa.com](mailto:peter.aichberger@eucusa.com)

---

EUCUSA Consulting GmbH  
EUCUSA Processing GmbH  
Mariahilfer Straße 187  
A - 1150 Wien